# Czy Jest Eldorado?

# Polityka prywatności serwisu CzyJestEldorado.pl

Wersja 5 z dnia 2026-10-24

## 1. Postanowienia ogólne

1.1. Niniejsza Polityka prywatności określa zasady przetwarzania danych osobowych w serwisie internetowym CzyJestEldorado.pl, zwanym dalej „Serwisem". Pojęcia pisane wielką literą mają znaczenie nadane im w Regulaminie Serwisu.

1.2. Korzystanie z Serwisu bez Konta nie wymaga podawania danych identyfikujących; zakres funkcji dostępnych bez Konta określa Regulamin (pkt 3.3). Przekazanie Zgłoszenia zwolnienia nie wymaga zakładania Konta. Serwis nie zbiera CV ani dokumentów aplikacyjnych: proces rekrutacyjny odbywa się na stronie pracodawcy lub portalu źródłowego.

## 2. Administrator danych i kontakt

2.1. Administratorem danych osobowych jest Software House Jacek Kobus, z siedzibą w Kielcach, ul. Chęcińska 4/125, NIP: 959-176-72-57, REGON: 260456974, zwany dalej „Administratorem". Adres e-mail Administratora: hello@czyjesteldorado.pl, zwany dalej „Adresem kontaktowym".

2.2. W sprawach dotyczących danych osobowych można kontaktować się z Administratorem pod Adresem kontaktowym. Administrator nie wyznaczył inspektora ochrony danych.

## 3. Jakie dane przetwarzamy

3.1. W związku z korzystaniem z Serwisu przez każdego Użytkownika:

a) dane techniczne: adres IP, nagłówek User-Agent (typ przeglądarki i systemu), adres odwiedzanej strony, data i godzina, informacje o błędach;
b) identyfikator urządzenia: losowy identyfikator nadawany przeglądarce przy pierwszej wizycie, zapisywany w pliku cookie i w pamięci przeglądarki (local storage);
c) zdarzenia dotyczące korzystania z Serwisu, w szczególności: wyświetlenia Ofert pracy, wyszukiwania, przejścia do pracodawców, odpowiedzi na pytania o Ofertę pracy (np. że oferta jest nieaktualna lub podejrzana), wybór zgód na pliki cookies, wraz z adresem IP, nagłówkiem User-Agent i identyfikatorem urządzenia;
d) identyfikatory reklamowe: identyfikatory kliknięć reklam i parametry kampanii (utm) z adresu, pod który Użytkownik wszedł do Serwisu, wraz z adresem strony wejścia;
e) ocena, czy dane zdarzenie zostało wywołane automatycznie (przez bota);
f) Oferty pracy zapisane bez Konta, powiązane z identyfikatorem urządzenia, jeżeli Serwis udostępnia tę funkcję.

3.2. W związku z Kontem:

a) dane przekazane przez Dostawcę logowania: adres e-mail, imię, nazwisko (jeżeli dostawca je przekazuje), adres zdjęcia profilowego, identyfikator konta u dostawcy i to, przez którego Dostawcę logowania założono Konto;
b) dane Konta: data założenia, data i wersja zaakceptowanego Regulaminu, ustawienia (imię i nazwisko, zgoda na Newsletter, włączenie historii przeglądania), data pierwszej wizyty urządzenia, na którym założono Konto;
c) urządzenia powiązane z Kontem: identyfikator urządzenia, nagłówek User-Agent i data powiązania;
d) dane Panelu kandydata: zapisane i śledzone Oferty pracy, etapy aplikacji i ich daty, powody zakończenia, notatki, odpowiedzi na pytania o Ofertę pracy oraz historia przeglądania, w tym dane przeniesione przy zakładaniu Konta z urządzenia, na którym je założono (pkt 5.1 Regulaminu);
e) Zapisane wyszukiwania: kryteria, nazwa, częstotliwość powiadomień, daty wysłanych powiadomień i identyfikator służący do rezygnacji z powiadomień bez logowania.

3.3. W związku z Newsletterem: adres e-mail, daty zapisu, potwierdzenia i wypisu, identyfikator służący do wypisu bez logowania oraz, jako dowód zgody, adres IP, nagłówek User-Agent i identyfikator urządzenia z chwili zapisu.

3.4. W związku ze Zgłoszeniem zwolnienia: treść Zgłoszenia zwolnienia (firma, miesiąc, skala, miasta, rodzaj zmian, źródło wiedzy zgłaszającego, link do źródła, opis sytuacji), dobrowolnie podane imię i adres e-mail, data i wersja zaakceptowanego Regulaminu oraz wewnętrzne uwagi moderacji. Dane kontaktowe i opis sytuacji nie są publikowane. Adres IP nie jest zapisywany razem ze Zgłoszeniem zwolnienia. Jak każde żądanie, wysłanie formularza trafia do logów serwera (pkt 11.9), do których dostęp ma wyłącznie Administrator.

3.5. W związku z formularzem kontaktowym lub korespondencją: imię, nazwisko, adres e-mail, temat i treść wiadomości. Wiadomości z formularza nie są zapisywane w Serwisie, lecz przesyłane na Adres kontaktowy.

3.6. W związku z zamówieniem usług przez pracodawcę: adres e-mail, NIP, zamówione usługi, kwoty, daty oraz identyfikatory transakcji w systemie płatności. Dane karty płatniczej są przetwarzane wyłącznie przez operatora płatności.

3.7. W związku z Kanałem MCP: adres IP i nagłówek User-Agent klienta, treść zapytania i zastosowane filtry, zwrócone Oferty pracy oraz identyfikator sesji.

3.8. Dane osób, które nie korzystają z Serwisu. Oferty pracy i profile firm mogą zawierać dane osobowe, np. imię i nazwisko oraz kontakt do osoby prowadzącej rekrutację albo dane przedsiębiorcy prowadzącego jednoosobową działalność. Pochodzą one z publicznie dostępnych stron karier, systemów rekrutacyjnych i portali pracy oraz od pracodawców. Wpisy o zwolnieniach na Liście zwolnień pochodzą ze Zgłoszeń zwolnień i ze źródeł publicznych. Dane te są przetwarzane w celu prezentowania Ofert pracy i informacji o rynku pracy na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Dane z Ofert pracy są przetwarzane przez czas publikacji oferty w źródle, a po jej wygaśnięciu – jako oferta archiwalna w Serwisie i do statystyk; dane we Wpisach o zwolnieniach – zgodnie z pkt 11.6. Osobom tym przysługują prawa opisane w pkt 13, w tym prawo sprzeciwu.

## 4. Logowanie

4.1. Do Serwisu można zalogować się przez Google, GitHub lub LinkedIn. Uwierzytelnienia dokonuje Dostawca logowania; Administrator otrzymuje dane wymienione w pkt 3.2 lit. a i nie przechowuje haseł.

4.2. Zdjęcie profilowe nie jest kopiowane do Serwisu, lecz wyświetlane bezpośrednio z serwerów Dostawcy logowania. Dostawca logowania może więc odnotować, że przeglądarka Użytkownika pobrała zdjęcie.

4.3. Dostawcy logowania przetwarzają dane na własnych zasadach, określonych w ich regulaminach i politykach prywatności.

## 5. Cele i podstawy prawne

5.1. Dane są przetwarzane:

a) w celu świadczenia usług Serwisu, w tym prowadzenia Konta, Panelu kandydata, Zapisanych wyszukiwań i wysyłki powiadomień o nowych Ofertach pracy – na podstawie umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);

b) w celu wysyłki Newslettera – na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

c) w celu zapewnienia bezpieczeństwa Serwisu, wykrywania botów, stosowania limitów, egzekwowania Regulaminu (w tym blokady Konta) i rzetelnego rozliczania kliknięć z pracodawcami – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

d) w celu prowadzenia statystyk (w tym na podstawie daty pierwszej wizyty urządzenia), analizy korzystania z Serwisu, mierzenia skuteczności kampanii Serwisu i tworzenia raportów o rynku pracy IT – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

e) w celu przekazania identyfikatorów reklamowych platformom reklamowym (pkt 7) – na podstawie zgody na pliki cookies marketingowe (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

f) w celu prowadzenia Listy zwolnień i kontaktu w sprawie Zgłoszenia zwolnienia – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

g) w celu obsługi korespondencji – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

h) w celu realizacji zamówień i wykonania obowiązków podatkowych i rachunkowych – na podstawie umowy i obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO);

i) w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

j) w celu wykazania udzielenia i wycofania zgód – na podstawie obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c w zw. z art. 7 ust. 1 RODO);

k) w celu rozpatrywania Zawiadomień o treściach nielegalnych – na podstawie obowiązku prawnego wynikającego z rozporządzenia (UE) 2022/2065 (akt o usługach cyfrowych) (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);

l) w celu rozpatrywania wniosków o sprostowanie, uzupełnienie lub usunięcie Wpisów o zwolnieniach – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

5.2. Raporty, statystyki i publikacje o rynku pracy IT są tworzone na podstawie danych zagregowanych, które nie pozwalają na identyfikację Użytkownika.

5.3. Podanie danych jest dobrowolne. Bez danych od Dostawcy logowania nie można założyć Konta. Bez adresu e-mail nie można zapisać się do Newslettera ani otrzymywać powiadomień. Dane zamówienia są niezbędne do zawarcia umowy, a w zakresie potrzebnym do faktury – wymagane przepisami podatkowymi. Imię i adres e-mail w Zgłoszeniu zwolnienia są dobrowolne. Dane w formularzu kontaktowym są niezbędne do wysłania wiadomości i udzielenia odpowiedzi.

## 6. Pliki cookies i pamięć przeglądarki

6.1. Serwis zapisuje w przeglądarce pliki cookies i dane w pamięci przeglądarki (local storage) w trzech kategoriach:

a) niezbędne – zapisywane bez względu na wybór zgód: identyfikator urządzenia (pkt 3.1 lit. b), sesja, zapis wyboru zgód oraz dane funkcjonalne, np. obejrzane i zapisane oferty czy wersja robocza zamówienia. Służą do działania Serwisu i Konta, bezpieczeństwa i przeciwdziałania nadużyciom, a także do własnych statystyk Serwisu i mierzenia skuteczności jego kampanii (pkt 7). Są ważne nie dłużej niż 400 dni od ostatniej wizyty, a zapis wyboru zgód – 1 rok;

b) analityczne – wyłącznie po zgodzie analitycznej: Google Analytics (do 2 lat) i Grafana Faro;

c) marketingowe – wyłącznie po zgodzie marketingowej: Google Ads (do 2 lat).

Bez zgody narzędzia Google nie zapisują plików cookies, ale mogą przesyłać do Google podstawowe informacje techniczne o wizycie. Aby usunąć dane zapisane w przeglądarce, należy usunąć dane witryny w ustawieniach przeglądarki.

6.2. Zgody na pliki cookies analityczne i marketingowe można w każdej chwili zmienić w ustawieniach zgód, dostępnych z odnośnika w stopce Serwisu. Zgodę może wyrazić osoba, która ukończyła 16 lat.

6.3. Po zalogowaniu urządzenie zostaje powiązane z Kontem i powiązanie trwa także po wylogowaniu. Na urządzeniu współdzielonym należy wylogować się i usunąć dane witryny.

## 7. Analityka i identyfikatory reklamowe

7.1. Serwis prowadzi własną analitykę zdarzeń (pkt 3.1 lit. c). Służy ona statystykom, ochronie przed nadużyciami i rozliczeniom z pracodawcami.

7.2. Kliknięcia uznane za automatyczne nie są rozliczane z pracodawcami ani nie wpływają na popularność Oferty pracy. Ocena opiera się na danych technicznych (pkt 3.1 lit. a) i wzorcach ruchu.

7.3. Identyfikatory reklamowe (pkt 3.1 lit. d) są zapisywane przy wejściu do Serwisu i przypisywane do późniejszych przejść do pracodawców, aby mierzyć skuteczność kampanii Serwisu. Platformom reklamowym (np. Google Ads) są przekazywane wyłącznie po wyrażeniu zgody na pliki cookies marketingowe.

## 8. Odbiorcy danych

8.1. Podmioty przetwarzające dane na zlecenie Administratora, w zakresie niezbędnym do świadczenia ich usług:

a) Hetzner Online GmbH – hosting (serwery w Niemczech);
b) Cloudflare, Inc. – dostarczanie Serwisu i ochrona przed atakami (ruch HTTP, adresy IP), przechowywanie plików;
c) Mailgun Technologies, Inc. – wysyłka wiadomości e-mail (adres odbiorcy i treść wiadomości), w regionie Unii Europejskiej;
d) Google – Google Tag Manager, Google Analytics (zgodnie z wybranymi zgodami, pkt 6) oraz poczta e-mail Administratora (Adres kontaktowy);
e) Grafana Labs – monitorowanie błędów w przeglądarce (informacja o błędzie, adres strony, dane przeglądarki, identyfikator urządzenia po zgodzie analitycznej) i przechowywanie logów serwera.

8.2. Odrębni administratorzy, którzy przetwarzają dane na własnych zasadach:

a) Dostawcy logowania: Google, GitHub (Microsoft) i LinkedIn (pkt 4);
b) Google Ads i inne platformy reklamowe, z których reklamy Użytkownik przyszedł do Serwisu (Google, Meta, Microsoft, LinkedIn) – wyłącznie po zgodzie marketingowej (pkt 7.3);
c) Stripe – obsługa płatności za usługi dla pracodawców.

8.3. Dane mogą być udostępnione uprawnionym organom, gdy wymagają tego przepisy prawa.

8.4. Treść Ofert pracy i informacje o firmach mogą być przetwarzane przez modele językowe (OpenAI) w celu uzupełnienia informacji o ofercie i firmie. Dane Użytkowników nie są do tego wykorzystywane.

8.5. Po przejściu do Oferty pracy zastosowanie mają zasady prywatności strony pracodawcy lub portalu źródłowego.

8.6. Administrator nie sprzedaje danych osobowych.

## 9. Kanał MCP

9.1. Dane wymienione w pkt 3.7 są przetwarzane w celu obsługi zapytań, przeciwdziałania nadużyciom Kanału MCP (w tym masowemu pobieraniu danych), analizy jakości wyszukiwania oraz rozliczeń z pracodawcami w zakresie przejść do Ofert pracy – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

9.2. Zapytania docierają do Serwisu przez infrastrukturę operatora asystenta AI (np. Anthropic, OpenAI). Przetwarzanie po stronie operatora odbywa się na zasadach jego polityki prywatności; informowanie osoby korzystającej z asystenta AI należy do tego operatora.

## 10. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

10.1. Odbiorcy z siedzibą w Stanach Zjednoczonych (Cloudflare, Mailgun, Google, GitHub i Microsoft, LinkedIn, Meta, Stripe, OpenAI) mogą przetwarzać dane w Stanach Zjednoczonych. Przekazanie odbywa się na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony (EU-US Data Privacy Framework) albo standardowych klauzul umownych.

10.2. Grafana Labs przetwarza dane w Zjednoczonym Królestwie, na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony.

## 11. Okresy przechowywania

11.1. Dane Konta są przechowywane do usunięcia Konta. Usunięcie Konta jest natychmiastowe i obejmuje dane Konta, Panelu kandydata, Zapisane wyszukiwania oraz powiązania urządzeń z Kontem.

11.2. Pozycje Panelu kandydata, w których przez 180 dni nie nastąpiła żadna zmiana, są automatycznie usuwane. Historia przeglądania jest przechowywana przez 180 dni, a w Panelu kandydata wyświetlana z ostatnich 30 dni. Oferty pracy zapisane bez Konta są usuwane po roku od zapisania, chyba że wcześniej usunie je Użytkownik albo zostaną przeniesione do Panelu kandydata przy zakładaniu Konta.

11.3. Zapisane wyszukiwania są przechowywane do ich usunięcia przez Użytkownika albo do usunięcia Konta. Powiadomienia są wyłączane, jeżeli przez 180 dni Użytkownik nie odwiedzi Serwisu jako Użytkownik zalogowany ani nie przejdzie do Serwisu z powiadomienia; można je ponownie włączyć w ustawieniach Konta.

11.4. W zdarzeniach (pkt 3.1 lit. c) i danych Kanału MCP ostatnia część adresu IP jest usuwana po 90 dniach. Po usunięciu Konta dzieje się to natychmiast dla zdarzeń z urządzeń powiązanych z tym Kontem. Zdarzenia bez pełnego adresu IP są przechowywane bez ograniczenia czasu w celach statystycznych. Zdarzenia z urządzenia powiązanego z

Kontem pozostają z nim powiązane do usunięcia Konta; potem są powiązane wyłącznie z losowym identyfikatorem urządzenia.

11.5. Identyfikatory kliknięć reklam (pkt 3.1 lit. d) są usuwane po 90 dniach, także z zapisanych przejść do pracodawców. Parametry kampanii (utm), adres strony wejścia i ustalone na ich podstawie źródło ruchu są przechowywane razem ze zdarzeniami, na zasadach pkt 11.4.

11.6. Imię i adres e-mail podane w Zgłoszeniu zwolnienia są usuwane 90 dni po decyzji moderacji. Opublikowane Wpisy o zwolnieniach są przechowywane bez ograniczenia czasu w celach informacyjnych i archiwalnych, a nieopublikowana treść zaakceptowanego Zgłoszenia zwolnienia (opis sytuacji, źródło wiedzy zgłaszającego, uwagi moderacji) – tak długo jak Wpis o zwolnieniu.

11.7. Treść odrzuconych Zgłoszeń zwolnień jest usuwana 12 miesięcy po decyzji moderacji.

11.8. Korespondencja jest przechowywana przez czas niezbędny do obsługi sprawy oraz ustalenia, dochodzenia lub obrony związanych z nią roszczeń.

11.9. Logi serwerowe (adres IP, nagłówek User-Agent, adres strony, czas) są przechowywane przez 30 dni.

11.10. Dane Newslettera są przechowywane do wypisu, a informacja o udzieleniu i wycofaniu zgody (wraz z adresem IP, nagłówkiem User-Agent i identyfikatorem urządzenia z chwili zapisu) – przez okres przedawnienia roszczeń od wypisu.

11.11. Dane zamówień są przechowywane przez 5 lat od końca roku, w którym powstał obowiązek podatkowy.

11.12. Dane mogą być przechowywane dłużej, jeżeli jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, przez czas trwania postępowania.

## 12. Newsletter

12.1. Zapis do Newslettera jest dobrowolny i możliwy dla osób, które ukończyły 16 lat. Użytkownik niezalogowany może zostać poproszony o potwierdzenie zapisu przez kliknięcie odnośnika w wiadomości e-mail.

12.2. Zgodę można w każdej chwili wycofać odnośnikiem w każdej wiadomości, w ustawieniach Konta lub pisząc na Adres kontaktowy. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania przed jej wycofaniem.

## 13. Prawa Użytkownika

13.1. Użytkownikowi przysługuje prawo dostępu do danych i otrzymania ich kopii, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wycofania zgody w dowolnym momencie oraz wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

13.2. **Prawo sprzeciwu.** W każdej chwili można wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (pkt 3.8, pkt 9 oraz pkt 5.1 lit. c, d, f, g, lit. i i lit. l), pisząc na Adres kontaktowy. Administrator przestaje wtedy przetwarzać dane w tym celu, chyba że wykaże ważne prawnie uzasadnione podstawy, nadrzędne wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, albo podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

13.3. Żądania można kierować na Adres kontaktowy. Administrator odpowiada w terminie miesiąca, który w razie potrzeby może przedłużyć o dwa miesiące, informując o tym. Kopia danych obejmuje także zdarzenia z urządzeń powiązanych z Kontem i jest przesyłana w formacie umożliwiającym odczyt maszynowy. Administrator może poprosić o informacje potwierdzające tożsamość, jeżeli jest to niezbędne dla bezpieczeństwa danych.

13.4. Część praw Użytkownik może wykonać samodzielnie: usunąć Konto i historię przeglądania, zrezygnować z powiadomień i Newslettera odnośnikiem w wiadomości oraz zmienić zgody na pliki cookies.

## 14. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

14.1. Administrator nie podejmuje wobec Użytkowników decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, które wywoływałyby wobec nich skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nich wpływały. Ocena ruchu automatycznego (pkt 7.2) wpływa wyłącznie na rozliczenia z pracodawcami i statystyki popularności Ofert pracy.

## 15. Bezpieczeństwo

15.1. Administrator stosuje środki techniczne i organizacyjne chroniące dane przed nieuprawnionym dostępem, utratą, zniszczeniem lub modyfikacją, w tym szyfrowaną transmisję danych (HTTPS), limity zapytań i wykrywanie nadużyć.

## 16. Zmiany Polityki prywatności

16.1. Administrator może zmienić Politykę prywatności w przypadku zmian funkcji Serwisu, wykorzystywanych narzędzi, dostawców usług lub przepisów prawa. O istotnych zmianach Użytkownicy zalogowani są informowani komunikatem w Serwisie lub wiadomością e-mail, a subskrybenci Newslettera – w najbliższej wiadomości.