Czy Jest Eldorado?

Polityka prywatności serwisu CzyJestEldorado.pl

Wersja 6 z dnia 2026-11-21, obowiązuje od 2026-11-22

1. Postanowienia ogólne

1.1. Niniejsza Polityka prywatności określa zasady przetwarzania danych osobowych w serwisie internetowym CzyJestEldorado.pl, zwanym dalej „Serwisem". Polityka prywatności dotyczy także danych osób związanych z umowami Administratora z kontrahentami (pkt 3.10). Pojęcia pisane wielką literą mają znaczenie nadane im w Regulaminie Serwisu.

2. Administrator danych i kontakt

2.1. Administratorem danych osobowych jest Jacek Kobus prowadzący działalność gospodarczą pod firmą Software House Jacek Kobus, wpisany do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, ul. Chęcińska 4/125, 25-020 Kielce, NIP: 959-176-72-57, REGON: 260456974, zwany dalej „Administratorem". Adres e-mail Administratora: hello@czyjesteldorado.pl, zwany dalej „Adresem kontaktowym".

2.2. W sprawach dotyczących danych osobowych można kontaktować się z Administratorem pod Adresem kontaktowym. Administrator nie wyznaczył inspektora ochrony danych.

3. Jakie dane przetwarzamy

3.1. W związku z korzystaniem z Serwisu przez każdego Użytkownika:

a) dane techniczne, np. adres IP, dane przeglądarki i urządzenia, adres odwiedzanej strony, data i godzina, informacje o błędach;
b) identyfikator urządzenia: losowy identyfikator nadawany przeglądarce przy pierwszej wizycie (pkt 6.1 lit. a);
c) zdarzenia dotyczące korzystania z Serwisu, np. wyświetlenia Ofert pracy, wyszukiwania, przejścia do pracodawców, przesłane odpowiedzi, oceny i zgłoszenia wraz z komentarzem oraz wybór zgód na pliki cookies – wraz z danymi technicznymi i identyfikatorem urządzenia;
d) identyfikatory reklamowe: identyfikatory kliknięć reklam i parametry kampanii z adresu, pod który Użytkownik wszedł do Serwisu;
e) ocena, czy dane zdarzenie zostało wywołane automatycznie (przez bota);
f) Oferty pracy zapisane bez Konta, powiązane z identyfikatorem urządzenia.

3.2. W związku z Kontem:

a) dane przekazane przez Dostawcę logowania: adres e-mail, imię i nazwisko (jeżeli dostawca je przekazuje), adres zdjęcia profilowego oraz identyfikator konta u dostawcy;
b) dane Konta, np. data założenia, zaakceptowana wersja Regulaminu i ustawienia Konta;
c) urządzenia powiązane z Kontem: identyfikator urządzenia i dane przeglądarki;
d) dane Panelu kandydata: zapisane i śledzone Oferty pracy, przebieg aplikacji (etapy, daty, powody zakończenia), notatki, odpowiedzi na pytania o Ofertę pracy oraz historia przeglądania, w tym dane przeniesione z urządzenia (pkt 4.3);
e) Zapisane wyszukiwania: kryteria i ustawienia powiadomień.

3.3. W związku z Newsletterem: adres e-mail, daty zapisu, potwierdzenia i wypisu oraz, jako dowód zgody, dane techniczne i identyfikator urządzenia z chwili zapisu.

3.4. W związku ze Zgłoszeniem zwolnienia: treść Zgłoszenia zwolnienia, dobrowolnie podane imię i adres e-mail oraz wewnętrzne uwagi moderacji. Dane kontaktowe i opis sytuacji nie są publikowane.

3.5. W związku z formularzem kontaktowym lub korespondencją: dane podane w wiadomości, np. imię i nazwisko, adres e-mail i treść.

3.6. W związku z zamówieniem usług przez pracodawcę: dane kontaktowe i rozliczeniowe, np. adres e-mail i NIP, zamówione usługi, kwoty, daty oraz identyfikatory płatności. Dane karty płatniczej są przetwarzane wyłącznie przez operatora płatności.

3.7. W związku z Kanałem MCP: dane techniczne klienta, np. adres IP, treść zapytania, zwrócone Oferty pracy oraz identyfikator sesji.

3.8. Dane osób, które nie korzystają z Serwisu. Oferty pracy i profile firm mogą zawierać dane osobowe, np. imię i nazwisko oraz kontakt do osoby prowadzącej rekrutację albo dane przedsiębiorcy prowadzącego jednoosobową działalność. Pochodzą one z publicznie dostępnych stron karier, systemów rekrutacyjnych i portali pracy oraz od pracodawców. Wpisy o zwolnieniach na Liście zwolnień pochodzą ze Zgłoszeń zwolnień i ze źródeł publicznych. Dane te są przetwarzane w celu prezentowania Ofert pracy i informacji o rynku pracy na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na informowaniu o ofertach i sytuacji na rynku pracy IT (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Dane z Ofert pracy są przetwarzane przez czas publikacji oferty w źródle, a po jej wygaśnięciu –

jako oferta archiwalna w Serwisie i do statystyk. Dane z ofert archiwalnych i z profili firm są przechowywane przez czas prowadzenia Serwisu, nie dłużej jednak niż do uwzględnienia sprzeciwu albo żądania usunięcia danych (pkt 13); dane we Wpisach o zwolnieniach – zgodnie z pkt 11.4. Danymi osobowymi osoby fizycznej prowadzącej firmę, w tym w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej, mogą być także wyniki zbiorcze dotyczące tej firmy (pkt 5.4); są one przetwarzane w celu określonym w pkt 5.1 lit. m i przechowywane zgodnie z pkt 11.4. Osobom, o których mowa w niniejszym punkcie, przysługują prawa opisane w pkt 13, w tym prawo sprzeciwu (pkt 13.2).

3.9. W związku z opinią o Serwisie (pomysł, błąd, inna uwaga): treść opinii oraz informacje techniczne potrzebne do jej rozpatrzenia, np. adres strony, dane o ekranie i aplikacji, wyszukiwanie, którego opinia dotyczy. Opinia Użytkownika zalogowanego jest powiązana z Kontem.

3.10. W związku z umowami z kontrahentami Administratora, w tym z partnerami rozliczanymi za kliknięcia w Oferty pracy: imię i nazwisko, stanowisko lub pełniona funkcja oraz służbowe dane kontaktowe osób reprezentujących kontrahenta i wskazanych przez niego do kontaktu, a także dane z korespondencji i z dokumentów rozliczeniowych. Dane te pochodzą od tych osób, od kontrahenta albo z publicznych rejestrów, np. KRS i CEIDG. Są przetwarzane w celu zawarcia i wykonania umowy – wobec kontrahenta będącego osobą fizyczną na podstawie umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), a wobec osób reprezentujących kontrahenta i wskazanych do kontaktu na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na zawarciu i wykonaniu umowy z kontrahentem (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – oraz w celu wykonania obowiązków podatkowych i rachunkowych (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do zawarcia i wykonania umowy. Dane są przechowywane przez czas wykonywania umowy, a następnie – w zakresie dokumentów rozliczeniowych – przez okres wskazany w pkt 11.6, a w zakresie potrzebnym do roszczeń – zgodnie z pkt 11.7. Osobom, o których mowa w niniejszym punkcie, przysługują prawa opisane w pkt 13, w tym prawo sprzeciwu (pkt 13.2).

4. Logowanie

4.1. Do Serwisu można zalogować się przez Dostawcę logowania. Uwierzytelnienia dokonuje Dostawca logowania; Administrator otrzymuje dane wymienione w pkt 3.2 lit. a i nie przechowuje haseł.

4.2. Dostawcy logowania przetwarzają dane na własnych zasadach, określonych w ich regulaminach i politykach prywatności.

4.3. Oferty pracy zapisane bez Konta (pkt 3.1 lit. f) mogą zostać przeniesione do Panelu kandydata przy logowaniu na tym samym urządzeniu; pozostają też powiązane z urządzeniem. Przy zakładaniu Konta do Panelu kandydata przenoszona jest również część wcześniejszej aktywności z urządzenia, na którym je założono, np. obejrzane Oferty pracy, przejścia do pracodawców i odpowiedzi na pytania o Ofertę pracy.

5. Cele i podstawy prawne

5.1. Dane są przetwarzane:

a) w celu świadczenia usług Serwisu, w tym prowadzenia Konta, Panelu kandydata (w tym przeniesienia do niego danych z urządzenia, pkt 4.3), Zapisanych wyszukiwań i wysyłki powiadomień o nowych Ofertach pracy – na podstawie umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);

b) w celu wysyłki Newslettera – na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

c) w celu zapewnienia bezpieczeństwa Serwisu, wykrywania botów, stosowania limitów, egzekwowania Regulaminu (w tym blokady Konta) i rzetelnego rozliczania kliknięć z pracodawcami – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na ochronie Serwisu i rzetelnych rozliczeniach (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

d) w celu prowadzenia statystyk, analizy korzystania z Serwisu, mierzenia skuteczności kampanii Serwisu i tworzenia raportów o rynku pracy IT – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na rozwoju Serwisu i informowaniu o rynku pracy IT (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

e) w celu przekazania identyfikatorów reklamowych platformom reklamowym (pkt 7) – na podstawie zgody na pliki cookies marketingowe (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

f) w celu prowadzenia Listy zwolnień i kontaktu w sprawie Zgłoszenia zwolnienia – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na informowaniu o sytuacji na rynku pracy IT (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

g) w celu obsługi korespondencji – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na udzielaniu odpowiedzi osobom, które się z nim kontaktują (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

h) w celu realizacji zamówień i wykonania obowiązków podatkowych i rachunkowych – na podstawie umowy i obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO);

i) w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na ochronie jego praw (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

j) w celu wykazania udzielenia i wycofania zgód – na podstawie obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c w zw. z art. 7 ust. 1 RODO);

k) w celu rozpatrywania Zawiadomień o treściach nielegalnych – na podstawie obowiązku prawnego wynikającego z rozporządzenia (UE) 2022/2065 (akt o usługach cyfrowych) (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);

l) w celu rozpatrywania wniosków o sprostowanie, uzupełnienie lub usunięcie Wpisów o zwolnieniach – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na zapewnieniu rzetelności Listy zwolnień (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

m) w celu tworzenia statystyk o tym, czy i jak firmy oraz Oferty pracy odpowiadają kandydatom, i publikowania ich wyników, w tym Sygnałów od kandydatów (pkt 5.4), na podstawie wpisów w Panelu kandydata o aplikacjach,

ich etapach i datach oraz odpowiedzi firmy lub jej braku – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na informowaniu kandydatów o rynku pracy (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

n) w celu rozpatrywania opinii o Serwisie i zgłoszeń dotyczących Ofert pracy oraz naprawy i rozwoju Serwisu – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na utrzymaniu i ulepszaniu Serwisu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

5.2. W raportach, statystykach i publikacjach o rynku pracy IT, w tym w Sygnałach od kandydatów, dane Użytkowników występują wyłącznie jako wyniki zbiorcze, które nie pozwalają na identyfikację Użytkownika.

5.3. Podanie danych jest dobrowolne. Bez danych od Dostawcy logowania nie można założyć Konta. Bez adresu e-mail nie można zapisać się do Newslettera ani otrzymywać powiadomień. Dane zamówienia są niezbędne do zawarcia umowy, a w zakresie potrzebnym do faktury – wymagane przepisami podatkowymi. Imię i adres e-mail w Zgłoszeniu zwolnienia są dobrowolne. Dane w formularzu kontaktowym są niezbędne do wysłania wiadomości i udzielenia odpowiedzi.

5.4. Sygnały od kandydatów są obliczane z wpisów Użytkowników zalogowanych w Panelu kandydata. Uwzględniane są wyłącznie oznaczenia dokonane przez Użytkownika (etap aplikacji, odpowiedź firmy lub jej brak, wraz z datami), dodane lub zmienione od dnia 22 listopada 2026 r. Notatki nie są wykorzystywane. Publikowane są wyłącznie wyniki zbiorcze dla firm, dla których zebrano wystarczającą liczbę wpisów od różnych Użytkowników. Wpisy Panelu kandydata nie są przekazywane pracodawcom. Sprzeciw Użytkownika wobec wykorzystania jego wpisów jest zawsze uwzględniany (pkt 13.5).

6. Pliki cookies i pamięć przeglądarki

6.1. Serwis zapisuje w przeglądarce pliki cookies i dane w pamięci przeglądarki (local storage) w trzech kategoriach:

a) niezbędne – zapisywane bez względu na wybór zgód: identyfikator urządzenia (pkt 3.1 lit. b), sesja, zapis wyboru zgód oraz dane funkcjonalne, np. obejrzane i zapisane oferty. Służą do działania Serwisu i Konta, bezpieczeństwa, przeciwdziałania nadużyciom, wykrywania botów i rzetelnego rozliczania kliknięć z pracodawcami;

b) analityczne – wyłącznie po zgodzie analitycznej: Google Analytics (do 2 lat) i Grafana Faro;

c) marketingowe – wyłącznie po zgodzie marketingowej: Google Ads (do 2 lat).

Bez zgody narzędzia Google nie zapisują plików cookies, ale mogą przesyłać do Google podstawowe informacje techniczne o wizycie – do zbiorczych statystyk (pkt 5.1 lit. d). Aby usunąć dane zapisane w przeglądarce, należy usunąć dane witryny w ustawieniach przeglądarki.

6.2. Zgody na pliki cookies analityczne i marketingowe można w każdej chwili zmienić w ustawieniach zgód, dostępnych z odnośnika w stopce Serwisu. Zgodę może wyrazić osoba, która ukończyła 16 lat.

6.3. Po zalogowaniu urządzenie zostaje powiązane z Kontem i powiązanie trwa także po wylogowaniu. Na urządzeniu współdzielonym należy wylogować się i usunąć dane witryny, także ze względu na przenoszenie danych z urządzenia do Konta (pkt 4.3).

7. Analityka i identyfikatory reklamowe

7.1. Ocena, czy zdarzenie zostało wywołane automatycznie (pkt 3.1 lit. e), opiera się na danych technicznych (pkt 3.1 lit. a) i wzorcach ruchu; jej skutki określa pkt 14.1.

7.2. Identyfikatory reklamowe (pkt 3.1 lit. d) są zapisywane przy wejściu do Serwisu w celach określonych w pkt 5.1 lit. c i d. Platformom reklamowym są przekazywane wyłącznie po wyrażeniu zgody na pliki cookies marketingowe.

8. Odbiorcy danych

8.1. Podmioty przetwarzające dane na zlecenie Administratora, w zakresie niezbędnym do świadczenia ich usług – dostawcy:

a) hostingu;

b) dostarczania Serwisu, ochrony przed atakami i przechowywania plików;

c) wysyłki wiadomości e-mail;

d) analityki i zarządzania tagami (zgodnie z wybranymi zgodami, pkt 6) oraz poczty e-mail Administratora;

e) monitorowania błędów i przechowywania logów.

8.2. Odrębni administratorzy, którzy przetwarzają dane na własnych zasadach:

a) Dostawcy logowania (pkt 4);

b) platformy reklamowe, z których reklamy Użytkownik przyszedł do Serwisu – wyłącznie po zgodzie marketingowej (pkt 7.2);

c) operator płatności za usługi dla pracodawców.

8.3. Dane mogą być udostępnione uprawnionym organom, gdy wymagają tego przepisy prawa.

8.4. Treść Ofert pracy i informacje o firmach mogą być przetwarzane przez dostawców modeli językowych w celu uzupełnienia informacji o ofercie i firmie. Dane Użytkowników nie są do tego wykorzystywane.

8.5. Po przejściu do Oferty pracy zastosowanie mają zasady prywatności strony pracodawcy lub portalu źródłowego. Odnośnik zawiera oznaczenia, po których pracodawca lub portal może rozpoznać przejście z Serwisu.

8.6. Administrator nie sprzedaje danych osobowych.

8.7. Wyniki zbiorcze (pkt 5.2) są publikowane w Serwisie i mogą być udostępniane innym podmiotom.

9. Kanał MCP

9.1. Dane wymienione w pkt 3.7 są przetwarzane w celu obsługi zapytań, przeciwdziałania nadużyciom Kanału MCP (w tym masowemu pobieraniu danych), analizy jakości wyszukiwania oraz rozliczeń z pracodawcami w zakresie

przejść do Ofert pracy – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na udostępnianiu Ofert pracy w asystentach AI, ochronie Serwisu i rzetelnych rozliczeniach (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

9.2. Zapytania docierają do Serwisu przez infrastrukturę operatora asystenta AI. Przetwarzanie po stronie operatora odbywa się na zasadach jego polityki prywatności; informowanie osoby korzystającej z asystenta AI należy do tego operatora.

10. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

10.1. Część odbiorców wskazanych w pkt 8 ma siedzibę albo przetwarza dane poza Europejskim Obszarem Gospodarczym: w Stanach Zjednoczonych i w Zjednoczonym Królestwie. Przekazanie odbywa się na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony (dla Stanów Zjednoczonych – w ramach EU-US Data Privacy Framework) albo standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję Europejską (decyzja wykonawcza (UE) 2021/914), opublikowanych w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej.

11. Okresy przechowywania

11.1. Dane są przechowywane nie dłużej niż 2 lata od ich zebrania, chyba że przepis prawa wymaga dłuższego przechowywania albo Polityka prywatności wskazuje inny okres.

11.2. Konto i dane z nim powiązane są usuwane wraz z Kontem, z wyjątkiem danych, o których mowa w pkt 11.3–11.7.

11.3. Ze zdarzeń i identyfikatorów reklamowych (pkt 3.1 lit. c, d) oraz z danych Kanału MCP (pkt 3.7) najpóźniej po 2 latach usuwane są: część adresu IP, identyfikatory kliknięć reklam i komentarze. W tej postaci dane są przechowywane wyłącznie w celach statystycznych przez czas prowadzenia Serwisu. Zdarzenia z urządzenia powiązanego z Kontem pozostają z nim powiązane do usunięcia Konta; potem są powiązane wyłącznie z losowym identyfikatorem urządzenia.

11.4. Przez czas prowadzenia Listy zwolnień są przechowywane opublikowane Wpisy o zwolnieniach wraz z nieopublikowaną treścią zaakceptowanego Zgłoszenia zwolnienia (opis sytuacji, źródło wiedzy zgłaszającego, uwagi moderacji) – w celu wykazania rzetelności wpisu i rozpatrywania wniosków, o których mowa w pkt 5.1 lit. l. Przez czas prowadzenia Serwisu są przechowywane wyniki zbiorcze (pkt 5.2). Wpisy w Panelu kandydata usunięte wraz z Kontem nie są uwzględniane w kolejnych obliczeniach; wyniki obliczone przed usunięciem Konta albo przed sprzeciwem (pkt 13.5) nie są cofane.

11.5. Dane Newslettera są przechowywane do wypisu, a dowód udzielenia i wycofania zgody (pkt 3.3) – przez okres przedawnienia roszczeń od wypisu.

11.6. Dane zamówień są przechowywane przez okres wymagany przepisami podatkowymi i rachunkowymi, co do zasady 5 lat od końca roku, w którym upłynął termin płatności podatku.

11.7. Dane potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, w tym korespondencja, mogą być przechowywane dłużej – do przedawnienia tych roszczeń.

12. Newsletter

12.1. Zapis do Newslettera jest dobrowolny i możliwy dla osób, które ukończyły 16 lat.

12.2. Zgodę można w każdej chwili wycofać odnośnikiem w każdej wiadomości, w ustawieniach Konta lub pisząc na Adres kontaktowy.

13. Prawa Użytkownika

13.1. Użytkownikowi przysługuje prawo dostępu do danych i otrzymania ich kopii, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wycofania zgody w dowolnym momencie (bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed jej wycofaniem) oraz wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

13.2. **Prawo sprzeciwu.** W każdej chwili można wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (pkt 3.8, pkt 9 oraz pkt 5.1 lit. c, d, f, g, i, l, m i n), pisząc na Adres kontaktowy. Administrator przestaje wtedy przetwarzać dane w tym celu, chyba że wykaże ważne prawnie uzasadnione podstawy, nadrzędne wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, albo podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. Wyjątek ten nie dotyczy sprzeciwu, o którym mowa w pkt 13.5.

13.3. Żądania można kierować na Adres kontaktowy. Administrator odpowiada w terminie miesiąca, który w razie potrzeby może przedłużyć o dwa miesiące, informując o tym. Administrator może poprosić o informacje potwierdzające tożsamość, jeżeli jest to niezbędne dla bezpieczeństwa danych.

13.4. Część praw Użytkownik może wykonać samodzielnie w Serwisie, np. usunąć Konto, zmienić zgody na pliki cookies oraz zrezygnować z powiadomień i Newslettera.

13.5. **Sprzeciw wobec wykorzystania wpisów do statystyk.** Użytkownik może wnieść sprzeciw wobec wykorzystania jego wpisów w Panelu kandydata do statystyk (pkt 5.1 lit. m), pisząc na Adres kontaktowy, a gdy Serwis udostępni taką opcję – także w ustawieniach Konta. Sprzeciw ten jest zawsze uwzględniany, niezwłocznie i bez potrzeby uzasadnienia: wpisy Użytkownika nie są odtąd brane pod uwagę w obliczeniach. Sprzeciw nie ogranicza korzystania z Panelu kandydata.

14. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

14.1. Administrator nie podejmuje wobec Użytkowników decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, które wywoływałyby wobec nich skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nich wpływały. Ocena

ruchu automatycznego (pkt 7.1) wpływa na rozliczenia z pracodawcami i statystyki popularności Ofert pracy; ruch rozpoznany jako automatyczny może też nie zostać przekierowany do pracodawcy.

15. Bezpieczeństwo

15.1. Administrator stosuje środki techniczne i organizacyjne chroniące dane przed nieuprawnionym dostępem, utratą, zniszczeniem lub modyfikacją.

16. Zmiany Polityki prywatności

16.1. Administrator może zmienić Politykę prywatności w przypadku zmian funkcji Serwisu, wykorzystywanych narzędzi, dostawców usług lub przepisów prawa. O istotnych zmianach Użytkownicy zalogowani są informowani komunikatem w Serwisie lub wiadomością e-mail, a subskrybenci Newslettera – w najbliższej wiadomości.